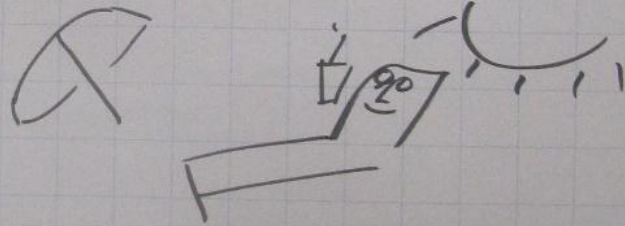


Werteorientierte berufliche Netzwerke

- Schätzen am Primat der Ökonomie
- Energien liegen nicht auf den Werten

- Ziel: Gleiche unter Gleichen
- Ergebnis: Alle haben sich wohlgeföhlt ohne das etwas sich bewegt hat

- Es fehlte die Qualität Ziele, die existieren werden unterstützt

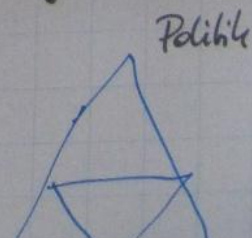


Gedanken:

- Nicht-Gleiche unter Gleichen (D. Bohm)
Gleiche unter Gleichen bespiegeln sich / Friede - Freude - Erleuchtung

- Aufbau-Gruppe sollte von in die Tiefe denken zum Handeln kommen / in der Realität schafft man sich stabile Kontexte, erlebt sich, findet die eigene Mitte / Reflektion & bespiegeln sich.

⇒ Kraftquell



- geratete Prozesse werden von akkusierten Neuen zerschossen
=> das destabilisiert Netzwerke
- Wenn es gelingt das jeder seine Bedürfnisse auf den Tisch bringt & jeder seine Grenzen formulieren kann, dann gibt es einen Weg
- Wie geht das? Gewaltfreie Kommunikation? Anerkennung? Von Herzen sprechen? Offenheit? Interessen offenlegen.
- Die tiefe persönliche Ebene fehlt oft im Business + in der Politik.

Welche Bedingungen müssen wir erfüllen ~~um~~ damit ein großer Wurf gelingt?